

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
Về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Phú Cường năm 2025

Trong những năm qua, công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các nội dung, lĩnh vực công việc theo quy định và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động trong hệ thống chính trị ở địa phương.

Các thủ tục hành chính được thực hiện theo đúng quy định, việc công khai, minh bạch, giải quyết nhanh chóng đã tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân trong quá trình giao dịch, thực hiện các thủ tục hành chính và tạo được sự đồng thuận, đánh giá cao trong nhân dân.

Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động được nâng cao, ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả công việc của cán bộ đã có sự chuyển biến tốt. Kỷ cương, kỷ luật hành chính có nhiều chuyển biến tích cực, hiệu quả trong công việc.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động cải cách hành chính đã tạo nhiều thuận lợi, nhanh chóng và hiệu quả trong giải quyết công việc, rút ngắn thời gian và tiết kiệm về mặt kinh phí.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần được khắc phục, đó là:

- Thủ tục hành chính còn rườm rà.
- Thanh toán trực tuyến vẫn còn nhiều bất cập, chưa đồng bộ kịp thời ảnh hưởng đến việc khuyến khích tổ chức, cá nhân thực hiện thanh toán trực tuyến.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế:

- Công tác tuyên truyền, tham mưu, đề xuất về cải cách hành chính chưa thường xuyên. Kinh phí chi đầu tư mua sắm trang thiết bị còn hạn chế. một số ít cán bộ, công chức chưa nhận thức sâu sắc ý nghĩa và tầm quan trọng của cải cách hành chính đối với phát triển kinh tế, xã hội.

Nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã, nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Phú Cường quyết nghị một số vấn đề nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã Phú Cường năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Mục tiêu chung

- Xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại chuyển từ nền hành chính quản lý sang nền hành chính phục vụ, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; bộ máy quản lý nhà nước tinh gọn; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển xã trong giai đoạn mới.

- Trọng tâm cải cách hành chính năm 2025 là: xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, đảm bảo giảm thủ tục hồ sơ, giảm thời gian xử lý; thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại; nâng cao chất lượng phục vụ và sự hài lòng của tổ chức, công dân. Thực hiện CCHC gắn đô thị xanh.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu

- Đảm bảo 100% văn bản quy phạm pháp luật được ban hành đúng căn cứ pháp lý, đúng thẩm quyền, nội dung, trình tự, thủ tục, thể thức.

- Tiếp tục áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO trên các lĩnh vực trong cơ quan hành chính nhà nước; 100% các thủ tục hành chính được đưa vào giải quyết tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã. Bảo đảm sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính đạt mức trên 95%.

- Tỷ lệ giải quyết hồ sơ dịch vụ công toàn trình đạt trên 75%

- 100% cán bộ, công chức sử dụng hộp thư điện tử công vụ; 100% văn bản, tài liệu chính thức được trao đổi trên môi trường mạng (trừ văn bản, tài liệu mật). Trang thông tin điện tử xã cung cấp đầy đủ thông tin theo quy định.

Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả sử dụng phần mềm một cửa điện tử và sử dụng trang thiết bị hiện đại, đồng bộ được kết nối liên thông.

- Định hướng đến hết năm 2025: Hoàn thiện mô hình chính quyền điện tử; nâng cao chất lượng một cửa liên thông hiện đại; đảm bảo sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đạt mức trên 95%.

II. NHỮNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng; sự quản lý điều hành của Chính quyền; sự phối hợp của Mặt trận và các tổ chức chính trị – xã hội đối với công tác cải cách hành chính

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Chính quyền, sự phối hợp của các ban ngành, đoàn thể ở địa phương sự giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã, của các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trong việc thực hiện cải cách hành chính; xác định công tác cải cách hành chính là khâu đột phá quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính; Nâng cao trách nhiệm, vai trò trực tiếp chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch UBND xã; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thực hiện nghiêm thể chế

Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác xây dựng và thực thi các văn bản quy phạm pháp luật.

Triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách nhằm hỗ trợ, tạo điều kiện thu hút đầu tư; tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp, người dân tiết kiệm, sử dụng có hiệu quả nguồn lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

3. Triển khai có hiệu quả, tạo đột phá trong cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, một cửa điện tử theo hướng hiện đại

Rà soát kiến nghị các cấp có thẩm quyền thực hiện đơn giản hóa thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực, trọng tâm là những thủ tục hành chính còn phức tạp, liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp.

Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại; thực hiện việc tạo lập hồ sơ điện tử. Đảm bảo chất lượng dịch vụ hành chính công; xây dựng xã hội học tập, nêu cao trách nhiệm phục vụ của cán bộ, công chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính ở cơ quan.

Xây dựng chính quyền thân thiện vì nhân dân phục vụ.

Thực hiện đầy đủ việc công khai, minh bạch thủ tục hành chính và giải quyết phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức theo quy định; thực hiện đảm bảo việc công khai, xin lỗi của cán bộ, công chức trong giải quyết thủ tục hành chính.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy tại địa phương đảm bảo tinh gọn, trong sạch, vững mạnh, hiệu lực, hiệu quả.

Đổi mới phương thức làm việc, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, thường xuyên rà soát, đánh giá, thống kê các nhiệm vụ giao cho các cán bộ, công chức. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các ngành, bộ phận trong công tác tham mưu, thực hiện nhiệm vụ của cấp trên và Chủ tịch UBND xã giao.

5. *Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ; đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ.*

Thực hiện đảm bảo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp gắn với chủ trương tinh giản biên chế và nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã có số lượng, cơ cấu hợp lý đạt chuẩn về trình độ và năng lực thi hành công vụ, có kiến thức chuyên môn sâu, kỹ năng làm việc thành thạo, hiệu quả, gắn với từng vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; bố trí cán bộ, công chức đảm bảo theo chỉ tiêu biên chế được giao.

Tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp trong thực thi công vụ, trách nhiệm đối với nhân dân của cán bộ công chức; đặc biệt là cán bộ chủ chốt; người đứng đầu cơ quan đơn vị; kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ công chức vi phạm pháp luật, đạo đức công vụ.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra đối với cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý và công chức, người lao động chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện cử cán bộ, công chức đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn.

6. *Nâng cao hiệu quả thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí*

Tăng cường tính minh bạch, hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách; tập trung nâng cao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về công tác cải cách hành chính ở địa phương.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao trách nhiệm, hiệu quả sử dụng tài sản, ngân sách nhà nước; thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch về tài chính công, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

7. *Hiện đại hóa nền hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan Nhà nước*

Đẩy mạnh công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động cơ quan Nhà nước, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, tăng cường năng lực phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Ứng dụng công nghệ thông tin gắn kết chặt chẽ với công tác cải cách hành chính; thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin kết hợp với hệ thống quản lý chất lượng ISO.

8. Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp về cải cách hành chính; trong đó tập trung 3 khâu đột phá như sau:

- **Củng cố, kiện toàn bộ máy:** Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy của địa phương trong công tác quản lý, vận hành bộ máy nhà nước; rà soát điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế và quy chế hoạt động của các bộ phận chuyên môn thuộc UBND xã, thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đã được phân công.

- **Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức:** Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vừa có phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm cao, vừa có năng lực chuyên môn giỏi; tâm huyết với công việc, tận tụy với nhân dân.

- **Cải cách thủ tục hành chính theo hướng hiện đại:** Thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại; lấy sự hài lòng của tổ chức, công dân làm thước đo thành công của cải cách hành chính xã.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao cho UBND xã Phú Cường cụ thể hóa Nghị quyết bằng các chương trình, kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện.

2. HĐND, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy, UBND xã và các Chi bộ đẩy mạnh công tác tuyên truyền Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên và nhân dân, tạo sự thống nhất và hành động trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

3. Yêu cầu Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết này vào chương trình làm việc. Định kỳ đánh giá rút kinh nghiệm và đề ra các giải pháp thực hiện thắng lợi Nghị quyết./.

Nơi nhận:

- Huyện ủy (b/c);
- HĐND-UBND-UB MTTQ xã;
- Các ban ngành, đoàn thể xã;
- Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Các Chi ủy Chi bộ;
- Lưu: VPĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Dương Văn Bảo